

# Bootcamp Coaching<sup>V</sup> for Leaders



Menjadi pimpinan belum tentu bisa memimpin. Banyak pimpinan sibuk menyelesaikan pekerjaan anak buahnya, membantu penyelesaian masalah bahkan ikut menangani tugas-tugas operasional tanpa bisa mengembangkan diri dan anak buahnya itu sendiri. Akhirnya suatu tim atau divisi hanyalah sekelompok orang yang bekerja apa adanya, tidak pernah berkembang menjadi satu tim yang berprestasi.

Di jaman sekarang, seorang pimpinan perlu punya people skills. Perlu tahu bagaimana memimpin orang lain termasuk menangani pikiran dan emosi diri sendiri. Kemampuan teknis dan manajerial saja tidak cukup tanpa diiringi dengan kemampuan interpersonal yang bisa merangkul kerjasama seluruh anak buah (anggota tim) untuk maju bersama. Gaya kepemimpinan saat ini adalah transformational coaching.

## Mengapa coaching sebagai gaya kepemimpinan?

Karena metode coaching memungkinkan seseorang untuk 'merangkul' dan mengajak kebersamaan kerja yang lebih permanen dalam rangka membangun keberhasilan yang berkesinambungan (sustainability performance).

## Mengapa Meta Coaching Systems?

Meta Coaching Systems memberikan serangkaian teknik yang sistematis dan efektif untuk memahami cara berpikir (mindset) dan tata nilai (values) seseorang serta bagaimana cara mengajak kebersamaan kerja yang melibatkan komitmen dan konsistensi mencapai target yang diinginkan.

## Benefit:

- Memiliki mental sebagai seorang pemimpin.
- Meningkatkan komunikasi efektif dengan anak buah/anggota tim.
- Mampu melakukan mentoring, konseling dan coaching di tempat kerja.
- Mampu mengenali dan mengembangkan anak buah/anggota tim secara internal.
- Membangun tim yang solid dan berprestasi.

## Metodologi:

- Interaktif
- Role-play
- 80% Praktek – 20% Teori
- Aplikasi langsung
- Self-discovery

Dengan berdasarkan pada Neuro-Semantics (NS), Neuro Linguistic Programming (NLP), Meta Coach Systems dan aplikasi People Development terbaru.



**Mariani Ng**

- Executive Leadership Coach  
- Certified of Group and Team Coach  
- Trainer of NeuroSemantics  
- Founder of PT. METAMIND Tata Cendekia

## Target peserta:

Supervisor, manager, leader, pimpinan dan semua orang yang ingin mengembangkan leadership bagi diri dan orang lain.

**Pelaksanaan (4 hari):**  
30, 31 Januari 2018 &  
1, 2 Februari 2018

**Waktu:**  
08.30 - 21.00

**Tempat:**  
Puncak, Jawa Barat

## Materi Bootcamp:

### 1. Introduction to people's mind and heart (konsep & praktek)

Miskomunikasi terjadi karena salah persepsi. Sesi ini mengajak kita untuk lebih mengenal cara berpikir manusia dan tata nilai yang menjadi dasar berperilaku dan komunikasi sehari-hari. Sesi ini bertujuan agar kita semakin mengenali dan memahami cara berpikir diri sendiri dan anak buah/anggota tim kita.

### 2. Effective communication skills (praktek)

Banyak orang mengira telah berkomunikasi namun sebenarnya hanya menyampaikan informasi. Sesi ini akan membahas aspek apa saja yang diperlukan saat berkomunikasi dan praktek langsung agar bisa berkomunikasi secara efektif.

### 3. Coaching essential skills (praktek)

Coaching is conversation. Sesi ini akan membahas bagaimana seorang pimpinan mampu melakukan pembicaraan santai dengan anak buah/anggota tim sambil membangun jalinan kerjasama yang baik, ada trust, mau terbuka dan pimpinan dapat lebih membantu dengan mendapat kejelasan keadaan yang dihadapi anak buah/anggota tim apa adanya.

### 4. The art of questioning to the heart & mind (praktek)

Pisahkan orang dari perilakunya, karena semua berawal dari kerangka berpikir yang memicu perilaku tersebut. Sayangnya banyak orang sibuk merubah perilaku tanpa mengenal kerangka dasar pemicu perilaku tersebut. Sesi ini akan mengajak kita praktek bagaimana mengenali kerangka berpikir anak buah/anggota tim kita sehingga terjadi perubahan yang transformasional, perubahan yang berawal dari internal diri sendiri. Memunculkan kesadaran sendiri tanpa diminta, membangkitkan semangat untuk langsung action dan komitmen untuk berhasil.

### 5. Analyse problem and decision making (konsep & praktek)

Masalah timbul karena dipermasalahkan, terutama oleh cara berpikir secara internal. Kejelian mengenali masalah menentukan efektifitas solusi yang diberikan. Sesi ini mengajak kita untuk lebih mengenali tingkat permasalahan yang dihadapi anak buah/anggota tim dan bagaimana menanganinya melalui cara berpikir yang tepat sasaran.

### 6. Building team from good to great

Sesi akhir ini membahas bagaimana membangun tim yang berprestasi dengan penyelarasan tata nilai dan pola pikir yang kondusif. Setiap pimpinan perlu mengetahui ini sebagai kunci utama untuk mengembangkan diri dan orang lain. Bukan lagi menjadi pimpinan, namun menjadi seorang pemimpin yang mampu mengajak kebersamaan, mengayomi dan mengembangkan.

## MENGAPA TRAINING DI METAMIND?

- ✓ Pelopor Transformational Coaching di Indonesia.
- ✓ Berafiliasi dengan International Society of Neuro-Semantics.
- ✓ Memberikan Sertifikasi Internasional :  
Accessing Personal Genius, Practitioner & Master Practitioner.
- ✓ Tenaga pengajar berpengalaman & praktisi diberbagai bidang.
- ✓ Alumni kami:  
Trainer, Coach, Business Owner, Profesional, Mahasiswa, dll.
- ✓ Mempunyai ruang training sendiri.
- ✓ Pengalaman lebih dari 12 tahun.

## INFO & PENDAFTARAN:

Telp : 021- 290 222 29  
SMS/WA : 0812 8724 3881  
Email : info@meta-mind.com

